



UDRUGA
POSLOVNIH
SAVJETNIKA

Društveno odgovorno poslovanje (DOP)

Društveno odgovorno poslovanje (DOP)

Udruga poslovnih savjetnika u suradnji s partnerskim organizacijama MAP Savjetovanja i UNDP-om započela je u listopadu 2006. godine projekt edukacije za DOP – društveno odgovorno poslovanje. Suradnjom stručnjaka i stručnjakinja različitih specijalnosti razvijeno je pet modula o ključnim aspektima društveno odgovornog poslovanja:

Modul 1: Uvod u društveno odgovorno poslovanje i poslovnu etiku

Modul 2: Društveno odgovorno poslovanje za održivi razvoj i zaštita okoliša

Modul 3: Društveno odgovorno upravljanje ljudskim resursima i afirmacija ljudskih prava u radnoj okolini

Modul 4: Društveno odgovorno ulaganje u zajednicu

Modul 5: Kako organizirati izvještavanje o DOP-u i održivom razvoju

Seminari su zamišljeni kao jednodnevne radionice namijenjene menadžerima, konzultantima te zainteresiranim predstavnicima javne uprave, medija, udruga i sindikata koji se žele upoznati s ovim pojmovima bez kojih suvremene uspješne organizacije više ne grade svoje poslovne strategije.

Obrazovanje o različitim aspektima društveno odgovornog poslovanja omogućit će hrvatskim poduzećima da se lakše nose s ovim međunarodnim izazovom te im pružiti veću razinu informiranosti kao i konkretna znanja za uvođenje DOP prakse u vlastito poslovanje.

Od rujna 2007. godine Udruga poslovnih savjetnika nudit će seminare na temu društveno odgovornog poslovanja u svojoj standardnoj ponudi seminara te će biti dostupni široj javnosti.

O modulima

Uvodni modul 1

Društveno odgovorno poslovanje i poslovna etika

1

Modul “Uvod u društveno odgovorno poslovanje i poslovnu etiku” zamišljen je kao jednodnevna radionica namijenjena menadžerima, konzultantima te zainteresiranim predstavnicima javne uprave, medija, udruga i sindikata koji se žele upoznati s ovim pojmovima bez kojih suvremene uspješne tvrtke više ne grade svoje poslovne strategije.

Sudionici će na ovoj radionici pobliže upoznati sljedeće teme:

- Razvitak društveno odgovornog poslovanja (DOP-a) i održivog razvoja u globalnom i europskom kontekstu
- Društveni i poslovni poticaji za DOP
- Pregled društveno odgovornih praksi u glavnim područjima poslovanja (ljudski resursi, tehnologija i proizvodnja, zaštita okoliša, tržišni odnosi, odnosi s lokalnim zajednicama i društvom)
- Pregled poslovnih rizika i prilika vezanih uz društvenu odgovornost
- Pregled poticaja, inicijativa i dobrih praksi DOP-a u Hrvatskoj
- Osnove poslovne etike
- Pregled organizacijskih alata za etično poslovanje
- Upoznavanje sa sektorskim i profesionalnim kodeksima (HGK, UPS i dr.)

Modul 2

Društveno odgovorno poslovanje za održivi razvoj i zaštita okoliša

2

Modul 2 “Društveno odgovorno poslovanje za održivi razvoj i zaštita okoliša” zamišljen je kao jednodnevna radionica namijenjena onima koji rade u sektorima za upravljanje kvalitetom, onima koji se bave održivim razvojem i okolišem, pregledom prirodnih i ljudskih aktivnosti te njihovog utjecaja na okoliš s posljedicama, kao i razmatranje okoliša kao dijela DOP-a.

Radionica će sudionike upoznati sa sljedećim temama:

- Prirodne i ljudske aktivnosti i utjecaj na okoliš
- Okoliš, OD, DOP i poslovna etika u dokumentima/propisima
- Suodnos regulative i dobrovoljnih poslovnih inicijativa za održivi razvoj i zaštitu okoliša
- Eko-dizajn, eko označavanje i upravljanje životnim ciklusom proizvoda
- Pretpostavke sustavnog upravljanja okolišem
- Usporedbi pregled sastavnica norme ISO 14 001 i Globalne inicijative za izvještavanje (GRI)
- Primjena sustava upravljanja okolišem – primjer dobre prakse: Ericsson NT

0 modulima

Modul 3 Društveno odgovorno poslovanje i afirmacija ljudskih prava u radnoj okolini

3

Modul 3 “Društveno odgovorno poslovanje i afirmacija ljudskih prava u radnoj okolini“ zamišljen je kao jednodnevna radionica namijenjena onima koji se bave međunarodnim radnim standardima i hrvatskim pravnim normama, koji uređuju to područje te njihovu praktičnu primjenu.

Na radionici će se obraditi sljedeće teme:

- Značenje društvene odgovornosti u upravljanju ljudskim resursima
- Primjena međunarodnih radnih standarda u hrvatskom radnom zakonodavstvu
- Diskriminacija u radnoj okolini - kako je prepoznati i otkloniti
- Sloboda udruživanja i socijalni dijalog – hrvatski i europski standardi i mehanizmi
- Usklađivanje privatnog i radnog života
- Poticanje cjeloživotnog učenja
- Upravljanje stresom na radnom mjestu
- Odgovorno restrukturiranje radne snage
- Sustavni pristup odgovornom upravljanju ljudskim resursima – mjerenje i izvještavanje (GRI) i uvođenje norme SA 8000

Modul 4 Društveno odgovorno ulaganje u zajednicu

4

Modul 4 “Društveno odgovorno ulaganje u zajednicu” namijenjen je svima onima koji žele raditi ili već rade na povezivanju zajednice i poslovnog svijeta, onima koji se bave međusektorskim partnerstvom, socijalnim kapitalom te društveno odgovornim ulaganjem u zajednicu.

Sudionici će se upoznati sa sljedećim temama:

- Definicija zajednice te organiziranja i razvoja zajednice
- Razumijevanje važnosti socijalnog kapitala kao pretpostavke održivog razvoja
- Odnos lokalne zajednice i poslovnog sektora - uzajamne dobiti i prilike za suradnju
- Analiza interesa različitih dionika u razvojnim projektima
- Primjeri dobre prakse međusektorskih partnerstava u Hrvatskoj
- Izazovi i pretpostavke uspješnih međusektorskih partnerstava

0 modulima

Modul 5

Kako organizirati izvješćivanje o DOP-u i održivom razvoju

5

Modul 5 “Kako organizirati izvješćivanje o DOP-u i održivom razvoju” namijenjen je svima koji se žele upoznati sa svrhom i koristima izvještavanja o održivom razvoju i društveno odgovornom poslovanju, a ujedno promovirati provoditi izvještavanja. Zadaća je izlagača i informiranje sudionika o povijesti, trendovima, praksama i metodama izvještavanja u Hrvatskoj i svijetu kao i o izvorima potpore i informacija za proces izvještavanja.

Radionica se obuhvatiti sljedeće specifične teme:

- Povijesni razvoj trobilančno poslovnog izvještavanja u globalnom kontekstu
- Funkcije i koristi od izvještavanja
- Definiranje kriterija i indikatora za nefinancijsko izvještavanje
- Ključni međunarodni standardi i alati za nefinancijsko izvještavanje
- Pregled okvira Globalne inicijative za izvještavanje (GRI)
- Primjeri dobre prakse iz Hrvatske
- Kako organizirati ciklus izvještavanja o održivom razvoju

O autorskom timu

Navedene stručnjakinje i stručnjaci autorice su i autori pojedinih modula, a međusobno su usko surađivali na njihovoj doradi te provedbi treninga za trenere koji je poslužio i za zajedničku reviziju i daljnju razradu modula. Time je završni proizvod odraz kompetencija pojedinih autora ali i kvalitete uspostavljenih suradničkih odnosa.

Marina Škrabalo i Aida Bagić suvlasnice su konzultantske tvrtke MAP Savjetovanja, www.map.hr, koja je članica UPS-a. Specijalizirale su se za pitanja kvalitete programa i upravljanja u neprofitnom sektoru i projektima društvenog razvoja, a od 2003. godine bave se istraživanjima i promocijom društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj. Zajedno su kreirale osnovu uvodnog modula koji je razrađen putem konzultacija s drugim autorima i potencijalnim trenerima, dok je Marina Škrabalo surađivala s Mirjanom Matešić na izradi modula o izvještavanju.

Mirjana Matešić od 2004. ravnateljica je Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj, www.hrpsor.hr. Aktivno se bavi promocijom održivog razvoja kroz organizaciju i sudjelovanje na projektima i kao organizator radionica, seminara i projekata s ciljem podizanja svijesti o potrebi primjene koncepta održivog razvoja u Hrvatskoj s naglaskom na zaštitu okoliša i društveno odgovornom poslovanju. Suautorica je modula o zaštiti okoliša (s Dubravkom Bačun) te o izvještavanju (zajedno s Marinom Škrabalo).

Dubravka Bačun suautorica je modula o održivom razvoju i zaštiti okoliša. Završila Fakultet strojarstva i brodogradnje u Zagrebu. Radno iskustvo počela stjecati u nekadašnjem poduzeću Nikola Tesla organizirajući i provodeći ispitivanja utjecaja okoliša na proizvode. Od 1996. godine radi kao menadžer za okoliš u kompaniji Ericsson Nikola Tesla d.d. na uvođenju i održavanju sustava upravljanja okolišem kao dio poslovnog sustava upravljanja, odnosno aktivnosti na održavanju prvo kompanijskog, a kasnije i globalnog korporacijskog certifikata za sustav upravljanja okolišem.

Luka Benko pravni je savjetnik u Udruzi radničkih sindikata Hrvatske, odnosno GLAS HR-u. Radno iskustvo je počeo stjecati u Savezu samostalnih sindikata Hrvatske. Društveno odgovornim poslovanjem bavi se od samih početaka promocije DOP-a u Hrvatskoj. U svome radu je prošao brojna međunarodna stručna usavršavanja. Kao pravnik analitičar, te predstavnik u tripartitnim tijelima sudjeluje u izradi brojnih strategija i prijedloga zakona, a od posebnog interesa su mu sva radna pravna pitanja, zapošljavanje i DOP. Autor je modula o društveno odgovornom poslovanju i afirmaciji ljudskih prava u radnoj okolini.

Lidija Pavić-Rogošić direktorica je neprofitne organizacije ODRAZ - Održivi razvoj zajednice, www.odraz.hr. Članica je Državnog savjeta za zaštitu okoliša, Savjeta za razvoj civilnoga društva i bilateralnog Odbora za praćenje civilnog društva između EU i Hrvatske, u okviru Europskog gospodarsko-socijalnog odbora (EGSO). Autorica je modula o društveno odgovornom ulaganju u zajednicu te autorica preglednog teksta o društveno odgovornom poslovanju koji je osnovni radni materijal polaznika uvodnog modula.

O provedbi modula

Udruga poslovnih savjetnika obrazovala je preko petnaest novih trenera, članova UPS-a, o temama društveno odgovornog poslovanja kako bi osigurala adekvatnu razinu kvalitete i izašla u susret potražnji za ovu temu koju sve više poduzetnika i organizacija smatra važnim dijelom kontinuirane edukacije svojih zaposlenika, posebice menadžera. Razvitak edukativnih modula prati Projektni tim koji uključuje i predstavnike poslovnog sektora.

Svi navedeni moduli prošli su pilot-fazu s ciljem evaluacije sadržaja putem fokus-grupa za polaznike koje je provela PULS agencija za istraživanje tržišta. Svi su moduli iznimno pozitivno ocijenjeni te su dobili ocjenu spremnosti za tržište.

Udruga poslovnih savjetnika od rujna 2007. uvodi svih pet modula u standardnu ponudu seminara.

Kako bismo potencijalnim polaznicima omogućili najbolju uslugu, u mogućnosti smo i prije rujna, u skladu s interesom, organizirati i in-house seminare.

Za sve dodatne informacije možete kontaktirati web-stranicu UPS-a www.ups-amc.org ili se obratiti koordinatrici seminara gđi Katarini Stupalo na e-mail: katarina.stupalo@hup.hr ili na tel. 01/4897-596.

Kalendar održavanja seminara

5. rujna 2007.

Modul 1: Društveno odgovorno poslovanje i poslovna etika

26. rujna 2007.

Modul 2: Društveno odgovorno poslovanje za održivi razvoj i zaštita okoliša

17. listopada 2007.

Modul 3: Društveno odgovorno upravljanje ljudskim resursima i afirmacija ljudskih prava u radnoj okolini

14. studenog 2007.

Modul 4: Društveno odgovorno ulaganje u zajednicu

5. prosinca 2007.

Modul 5: Kako organizirati izvješćivanje o DOP-u i održivom razvoju



Croatia



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development



MEDIJSKI POKROVITELJ

business.hr
INTERNET PORTAL I POSLOVNE NOVINE